



Bewusstheit im Berufsleben

Erforschung des kollektiven und persönlichen Potenzials in der Wirtschaft und im Arbeitsleben

8. / 9. April 2010 in Dahlenburg bei Hamburg

Ein Seminar der Academy of Inner Science (AIS) für die Wirtschaftswelt

„Jede Organisation hat ihre eigene besondere kollektive Intelligenz. Sie hat einen Zweck, einen Sinn, - z.B. ein soziales oder gemeinschaftliches Ziel, das durch die Aktivitäten der Organisation seinen Ausdruck findet. Wie weit ist das kreative Potenzial eines jeden Individuums in dieser Organisation in Harmonie mit der vollen Entfaltung des Potenzials der gesamten Organisation? Dieses höchste Potenzial kann sich nur entfalten, wenn sich die Organisation in den Dienst des „Ganzen“ in der Welt stellt – wenn es ein tieferes Gewahr sein eines jeden Menschen in der Organisation für den Gesamtkontext gibt, in dem die Organisation wirkt. Dies ist die Basis für den neuen evolutionären Schritt.“ (Thomas Hübl)

Wie viele Arbeitsplätze sind inspirierende und innovative Lebensorte? Wie erfolgreich sind Unternehmen darin, die gesamte Intelligenz ihrer Mitarbeiter, all ihre Fähigkeiten und ihre gesamte Weisheit nutzbar zu machen? Herrscht nicht eher ein Gefühl von Desillusionierung und Enttäuschung und gibt es nicht ein tiefes inneres Bedürfnis nach einer anderen Form der Zusammenarbeit? Aber es gibt andere Möglichkeiten, wir können unsere Arbeit gemeinsam organisieren und miteinander erfolgreich gestalten, z.B. *durch individuelle und kollektive Achtsamkeit*. Und die Gesellschaft ist bereits dafür ausgerüstet, gemeinsam die „Zukunft“ einzuladen und mehr von ihrem evolutionärem Potenzial zu nutzen. Die neuen Angebote der Academy of Inner Science (AIS) zielen genau darauf ab, diese Entwicklungen zu unterstützen und dies ist eine Einladung an Sie, an diesem zukunftsweisenden Experiment teilzunehmen.

In diesen zwei Tagen werden wir die aktuellen Forschungsergebnisse von Thomas Hübl aus dem Timeless Wisdom Training nutzen sowie Elemente aus den jüngsten Entwicklungen der systemischen Arbeit zur Unterstützung von Change Prozessen.

Welche Themen werden „behandelt“?

- ⌘ **Führungskompetenz als eine Kunst** der Moderation und Begleitung der Entwicklung neuer Strukturen in Unternehmen durch transparente Kommunikation in Übereinstimmung mit der Intelligenz des gesamten Systems.
- ⌘ **Das höhere Potenzial entwickeln.** Die Unterstützung von Mitarbeitern bei der Entfaltung ihres höchsten Potenzials, indem Schattenbereiche und Blockaden transparent gemacht und integriert werden.
- ⌘ **Dem „Impuls“ einer Organisation folgen** durch Erspüren der optimalen Richtung, in die sie sich im nächsten Schritt entwickeln möchte.
- ⌘ **Zukunftsweisende „erfüllende“ Arbeitsplätze.** Wie kann das Potenzial von radikal neuen und zukunftsweisenden Arbeitsplätzen aussehen und wie können Menschen diesen Impuls in sich selbst erspüren und erleben?

Was werden wir in diesen zwei Seminartagen tun?

- ⌘ **Wir erforschen, wie die Gruppenintelligenz** durch transparente Kommunikation lebendig wird und welche Auswirkungen das auf unser Arbeitsleben und auf die Unternehmen hat.
- ⌘ **Wir arbeiten kreativ mit Bewusstseinsfeldern**, um eine Sensibilisierung für die Möglichkeiten der Veränderung in Menschen und Organisationen zu fördern. Dadurch kann eine Entwicklung zu einem neuen evolutionären Schritt im Unternehmen unterstützt werden.
- ⌘ Wir erfahren, was es heißt, wenn ganze **Systeme oder Organisationen die „Präsenz“ einladen** und wie es sich für das Individuum sowie für das Unternehmen anfühlt, Teil eines integralen lebendigen Feldes zu sein.
- ⌘ Wir laden die **natürliche Kreativität und Innovation** sowie die Quellen der Inspiration ein, um den „flow“ von Führung erfahrbar zu machen und eindeutig zu spüren, wo co-kreative Durchbrüche in unserer Arbeit geschehen wollen.

Was ist die Academy of Inner Science (AIS)?

Die AIS ist eine Akademie zur Erforschung des „erwachten“ menschlichen Potenzials, in der Innovation, die Evolution der Menschheit und die zeitlose Weisheit eine Verbindung eingehen. Der neue Forschungskreis „Bewusstsein in der Wirtschaft“ (ECC) an der AIS ist ein professioneller Forschungs- und Beratungsbereich, der Möglichkeiten der Transformation von Organisationen untersucht. Die Vision ist eine neue Form der Zusammenarbeit von Menschen und Unternehmen:

- ⌘ um das tiefere soziale Ziel ihrer Arbeit zu fördern
- ⌘ angezogen von der Zukunft – neue Kapazitäten und Ebenen der Wahrnehmung zu entdecken
- ⌘ „gerufen“ von ihrem höheren evolutionären Potenzial.

Wer sind SIE?

Sie arbeiten in der Beratung, der Organisationsentwicklung oder der Personalentwicklung. Sie sind in der Wirtschaft, im Gesundheitswesen, in sozialen Organisationen oder der Verwaltung tätig. Sie sind Führungskraft, Unternehmer, ein sozialer Visionär oder ein Pionier in anderen Bereichen der Gesellschaft. Sie haben eine „Ahnung“ vom Potenzial und den Möglichkeiten einer neuen Form der Zusammenarbeit bekommen – und Sie möchten Teil dieser Veränderungen sein!

Welche Sprachen werden im Seminar gesprochen?

Wir werden hauptsächlich in Englisch arbeiten. Deutsch wird als Übersetzung für jene angeboten, die dies benötigen. Ein Minimum an Sprachkenntnissen im Englischen ist erwünscht.

Registrierung:

- ⌘ **Anmeldung und Information:** Bitte teilen Sie uns in ein paar Sätzen etwas über Ihre Person und Ihre Motivation für dieses Seminar mit (bitte schicken Sie diese Angaben oder ggf. weitere Fragen zum Seminar an: ht@heiditiedemann.de).
- ⌘ **Kosten:** 360,- € pro Person inklusive Unterbringung im Einzelzimmer und Vollverpflegung.
- ⌘ **Anmeldung bis zum 8. März 2010** bei info@innerscience.info Academy of Inner Science, c/o Ute Kostanjevec, Tel. 0049 (0) 4407- 716 094, website: www.innerscience.info Die Seminargebühr bitte spätestens 14 Tage nach Anmeldung überweisen an: GLS Bank Bochum, Empfänger: Sharing the Presence UG, Economy workshop, Konto 2019685602, BLZ 43060967, IBAN DE29 43060967 2019685602, BIC GENODEM1GLS.
- ⌘ **Seminarort:** Seminarhotel „Ellernhof“, Am Hamberg 20, 21368 Dahlenburg, Tel. 0049-585197880, email: mail@ellernhof.de; website: www.ellernhof.de
- ⌘ **Zeiten:** Beginn am 8. April um 9.00 Uhr (einchecken), Seminarstart 10.00 Uhr, Abschluss am 9. April ca. 17.00 Uhr.

Wer sind wir ?



Stephen Busby ist Coach und Berater im Bereich der Organisationsentwicklung. In seiner Arbeit erkundet er verdeckte Symmetrien in persönlichen und wirtschaftlichen Beziehungssystemen. Er arbeitet in wirtschaftlichen und politischen Organisationen auf internationaler Ebene einschließlich der Institutionen der EU. Stephen hat neue Formen der Entwicklung und des Lernens in seiner Heimat – einer Lebensgemeinschaft in Findhorn / Schottland - begründet. Er erforscht neue Möglichkeiten der systemischen Beratung zur Integration des evolutionären Potenzials.

Heidi Tiedemann arbeitet als Coach, Beraterin und Organisationsentwicklerin, nachdem sie eine Karriere als erfolgreiche Architektin mit einem eigenen großen Architekturbüro abgeschlossen hat. Ihre Interessen umfassen systemische Organisationsaufstellungen und integrale Veränderungsmodelle. Sie lebt und arbeitet in Hamburg und arbeitet seit mehreren Jahren mit den Methoden von Thomas Hübl.



Helmut Dannemann arbeitet über 15 Jahre als Berater und Coach in sozialen und wirtschaftlichen Organisationen. Zuvor war er lange Zeit in führender Position in sozialen Einrichtungen tätig. Er hat dabei einen ganz persönlichen Stil entwickelt, der die kollektive Intelligenz einlädt, sich in der Kommunikation auf allen Ebenen zu öffnen. Seit 2006 integriert er die Arbeit von Thomas Hübl in die eigene Tätigkeit. Seit 1987 ist er Meister in japanischen Kampfkünsten.

Nadine Beaumart ist Trainerin, Coach und Projektleiterin zu Diversity Management und interkultureller Kompetenz im Non-Profit und öffentlichen Sektor. Ihre Arbeit zielt auf die bewusste Nutzung von vielfältigen menschlichen Potenzialen und in diesem Ansatz integriert sie Methoden der transparenten Kommunikation nach Thomas Hübl.

